



## TRABALHABILIDADE

### Sistema de recompensas: as recompensas intrínsecas

Já falámos nesta coluna sobre as recompensas extrínsecas, externas ao sujeito, e cuja iniciativa tem que partir claramente da Gestão. Quando nos debruçamos sobre as recompensas intrínsecas, essas são ainda mais subjetivas e diretamente ligadas às necessidades individuais dos colaboradores.

Olhando para este tipo de recompensas temos que olhar para o indivíduo e perceber em que medida o mesmo olha para a sua atividade profissional: uma responsabilidade, um meio para atingir um fim, uma oportunidade de crescimento profissional ou até mesmo como uma porta para o seu desenvolvimento pessoal. Isto porque, concretizando, a alguém que vê a sua atividade profissional como um mero meio de ter um ordenado ao final do mês, de pouco vale qualquer investimento que não resulte necessariamente num acréscimo financeiro. Por outro lado, a quem tem uma noção de carreira e progressão individual, não podem faltar oportunidades de evolução na empresa, que não estão necessariamente relacionadas com um aumento na sua retribuição.

Nas recompensas intrínsecas temos que destacar que no topo do pódio está necessariamente o reconhecimento, seja este por parte do superior hierárquico, da sua equipa, dos seus clientes,... Este

que o trabalhador se sinta especialmente valorizado.

#### b) Programa de Carreira

Mantendo a mesma linha, a noção de que existe um sistema interno que abre as possibilidades de crescimento é um estímulo não só à evolução pessoal como à competitividade entre colaboradores. Esse incentivo resulta em ganhos para todos. Se na sua organização tal estruturação não está a trazer os resultados esperados, deve repensar o seu sistema: o mesmo é atrativo para os colaboradores? Se não é... é quase preferível não ter.

#### c) Espaço para opinião

Ninguém conhece melhor os pontos fortes e fracos da sua empresa do que a sua própria equipa. Nenhum auditor ou inspetor consegue detetar tantas não conformidades na organização, gestão, organização do trabalho e execução do mesmo, como as pessoas que estão todos os dias a observá-lo. E neste campo não vale "fingir" que se quer ouvir as opiniões: ou queremos e retiramos daí consequências, ou não queremos e de nada vale colocar uma caixa de sugestões na cantina (e depois nem ir ver se alguém lá colocou um papelinho).

Vamos ser realistas: abrir a possibilidade de dar opinião a todos, pode ser extremamente estimulante numa equipa de 10 pessoas

PUB...



### Universidade Séniior Rainha D. Leonor

A Universidade Séniior Rainha D. Leonor, procura professores voluntários para, no próximo ano lectivo 2016/2017, leccionar as seguintes disciplinas:

- Alemão; - Espanhol; - Francês; - Folclore; - Inglês e outras para que estejam disponíveis.

Os interessados, poderão contactar a secretaria da Universidade Séniior, sita na Praça da Universidade, Rua Vitorino Fróis, Caldas da Rainha, ou através do e-mail - [usrdlcr@gmail.com](mailto:usrdlcr@gmail.com).

A Presidente da Direcção,

Maria da Conceição Bretts Jardim Pereira

(0887)

#### PRECISA-SE

Empregado(a)  
Ajudante  
de cozinha

262832735

**HUMANGEXT**  
CONSULTORIA EM RECURSOS HUMANOS

humangext.com

## Quer criar o seu posto de trabalho a vender gelados da Olá?

Proporcionar a desempregados a criação de pontos de venda de gelados Olá é o resultado de uma parceria entre o IEFP e a Unilever Jerónimo Martins para fomentar o empreendedorismo. "IEFP - Sou Olá" é o nome do programa que resulta do protocolo assinado no final de Julho e que pretende proporcionar a abertura de pontos de venda de gelados em apenas cinco passos.

O programa "dirige-se a todos os inscritos no IEFP que, independentemente da idade e formação, tenham espírito empreendedor, mas não têm uma ideia de negócio ou os recursos necessários para concretizá-lo", conforme explica a empresa.

Há dois modelos de negócio: quiosque e Piaggio (mota). Os concorrentes devem estar inscritos no IEFP (1º passo), escolher o local para instalar o seu negócio (2º passo), preencher e enviar dois documentos: modelo de negócio e formulário de candidatura (3º passo), tratar do licenciamento (4º passo) e, por fim, assinar o contrato e abrir o estabelecimento.

O contrato de concessão tem uma duração de seis anos, após os quais o empreendedor pode dar continuidade sem necessitar de renovar. Nesse caso terá de passar a "ceder 2% da facturação para custos de manutenção".

Segundo a empresa, o investimento inicial é de 15

PUB...

mil euros, sendo que a própria Unilever Jerónimo Martins assegura 50% do mesmo. Os restantes 7.500 euros podem ser investidos pelo candidato através de capitais próprios ou de financiamento. Neste último caso, o IEFP apresenta condições especiais de financiamento aos candidatos do programa.

O know-how e o apoio técnico na elaboração do plano de investimento também são assegurados pela empresa.

Os empreendedores podem optar por vender outros artigos, mas sempre mediante aprovação da Olá. Em comunicado a empresa exemplifica que entre os produtos autorizados estão água, café, chocolate quente, waffles, pastéis de nata, chá quente e frio.

António Silva, presidente do IEFP, fez notar que "os desempregados de longa duração têm mais dificuldades em ingressar no mercado laboral, mas a grande maioria deles não só têm importantes qualidades como estão muito motivados para conseguir novas oportunidades".

Por sua vez, António Casanova, CEO da Unilever Jerónimo Martins, disse que esta "é uma forma inovadora de ultrapassar as barreiras que se colocam no arranque de um negócio próprio".

O programa Sou Olá integra também a Academia Olá, que propõe estágios a jovens estudantes entre os 18 e os 25 anos. ■ I.V.

## ADMITE-SE PESSOAL PARA A COLHEITA DE FRUTA

**LOCAL:** Fanadia

Inscrições por S.M.S. com **nome; idade e localidade**

**914 647 418**

(840)



O Grupo B&M sediado em Gaeiras - Óbidos, com atividade na conceção, desenvolvimento e produção de Artigos Sanitários pretende recrutar:

### Assistente Comercial de Exportação (M/F)

Reportando à Direção de Exportação terá como função o apoio ao Departamento de Exportação na elaboração e organização de todo o processo de encomendas e assistência aos clientes do mercado externo.

#### Perfil do Candidato:

- Habilidades mínimas ao nível do 12º ano;
- Experiência profissional no mínimo de 5 anos;
- Domínio da Língua Francesa;
- Excelentes conhecimentos de informática;
- Pessoa dinâmica, responsável e com boa capacidade de comunicação;
- Residência na zona Oeste (fator preferencial).

#### Oferecemos:

- Remuneração compatível com a função e a experiência demonstrada;
- Integração em empresa dinâmica e consolidada no mercado nacional e internacional.

Se não corresponde ao perfil pretendido, por favor não responda a este anúncio.

Os candidatos interessados devem enviar currículum vitae com foto para

[rhumanos@grupobm.pt](mailto:rhumanos@grupobm.pt)

(0669)